



ข้อบังคับสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับ ว่าด้วย สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ อันจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์รวมกลุ่มกัน เพื่อจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมสวัสดิการ นันทนาการ และกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

อาศัยมติที่ประชุมคณะกรรมการสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สโมสรพนักงาน”

หมายความว่า สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ

อุตรดิตถ์

“นายกสโมสร”

หมายความว่า นายกสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ

อุตรดิตถ์

“สมาชิก”

หมายความว่า สมาชิกสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสโมสร”

หมายความว่า คณะกรรมการสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัย

ราชภัฏอุตรดิตถ์

“เหรียญผูก”

หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่เก็บ และดูแลรักษาเงินของ

สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“พนักงาน”

หมายความว่า ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน

มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน และพนักงานสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง หรือได้รับการจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ข้อ ๔ ให้นายกสโมสรรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสโมสรวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของนายกสโมสรให้เป็นที่สุด

## หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้มีสโมสรพนักงานในมหาวิทยาลัยเรียกชื่อว่า “สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์”

ข้อ ๖ ให้ใช้ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยเป็นเครื่องหมายของสโมสร โดยมีข้อความ “สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” ปรากฏอยู่ใต้ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ สโมสรพนักงาน มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความรู้จักคุ้นเคยและความสามัคคีในการทำงานของบรรดาสมาชิก และความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก รวมทั้งการสงเคราะห์ซึ่งกันและกัน

(๒) ส่งเสริมสวัสดิการของสมาชิก

(๓) ส่งเสริมสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ

(๔) ส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม

(๕) สนับสนุนกิจการอันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) เป็นศูนย์กลางติดต่อระหว่างสโมสร สมาคม องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน หรือบุคคลอื่น เพื่อจัดกิจกรรมร่วมกัน เชื่อมความสัมพันธ์อันดีและเผยแพร่ชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

## สมาชิก

ข้อ ๘ สมาชิกของสโมสรพนักงาน ได้แก่ พนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสโมสร สมัครเป็นสมาชิกสโมสรและให้ชำระค่าสมาชิกสโมสรตามอัตราที่คณะกรรมการสโมสรถูกกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของสโมสร

ข้อ ๙ สมาชิก มีสิทธิ ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้หรือประดับเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของสโมสรพนักงาน

(๒) เข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือในระเบียบ ประกาศของสโมสร

(๓) ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งนายกสโมสรหรือคณะกรรมการสโมสร

(๔) การสมัครเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งนายกสโมสรหรือคณะกรรมการสโมสร

(๕) ใช้บริการต่างๆ ของสโมสร

(๖) เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สโมสรจัดขึ้น

(๗) สิทธิอื่นตามระเบียบหรือประกาศของสโมสร

ข้อ ๑๐ สมาชิกสิ้นสภาพการเป็นสมาชิก เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

- (๓) เกษียณอายุราชการ
  - (๔) ยกเลิกการจ้าง
  - (๕) คณะกรรมการสโมสรมีมติให้ออก
  - (๖) ไม่ชำระเงินค่าสมาชิกสโมสรพนักงาน ตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป
  - (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
  - (๘) เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- การสิ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกตาม (๕) ต้องเป็นไปตามมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสโมสรพนักงานเท่าที่มีอยู่

### หมวด ๓

#### การบริหารกิจการของสโมสรพนักงาน

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกิจการของสโมสรพนักงาน ประกอบด้วยนายกสโมสรและกรรมการสโมสร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

ให้คณะกรรมการสโมสรเลือกกรรมการสโมสรคนหนึ่งเป็นเหรียญ และเลือกกรรมการสโมสรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๒ นายกสโมสรมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของสโมสรให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และของสโมสร ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมสมาชิก การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินของสโมสรให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของสโมสรพนักงาน

(๓) เป็นผู้แทนของสโมสรในกิจการทั่วไป

(๔) เลือกสรรคณะกรรมการสโมสรพนักงาน

(๕) เลือกกรรมการสโมสรคนหนึ่งคนใด เป็นรองนายกสโมสร โดยได้รับความเห็นชอบจากกรรมการสโมสร

(๖) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆของสโมสรต่อสมาชิกทั้งหมด

(๗) ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรพนักงาน

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสโมสรพนักงาน หรือตามที่คณะกรรมการสโมสรมอบหมาย

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการสโมสรมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของสโมสรพนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสโมสรพนักงาน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือระเบียบ ประกาศและข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนการใช้จ่ายและโครงการที่สโมสรพนักงานจะดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ แล้วนำเสนอที่ประชุมใหญ่สมาชิกเพื่อให้สมาชิกพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) จัดทำแผนงานและโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยหรือจากองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๕) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาสโมสรพนักงาน การจัดสวัสดิการ การจัดกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนจนบริหารกิจการของสโมสรพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และของสโมสรพนักงาน ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ และอนุกรรมการ คณะกรรมการที่ปรึกษาสโมสรพนักงาน คณะทำงานหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสโมสร โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสโมสร หรือตามที่คณะกรรมการสโมสรกำหนด

(๗) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของสโมสรพนักงาน ตลอดจนการปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกันกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่น

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสโมสรที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

(๙) ร่วมพิจารณารายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของสโมสรพนักงาน

(๑๐) จัดทำจดหมายข่าวสโมสรพนักงาน เพื่อการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์หรือการเผยแพร่ในรูปแบบอื่นตามแต่จะเห็นสมควร

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งของนายกสโมสรและคณะกรรมการสโมสร ให้เป็นไปตามระเบียบของสโมสรพนักงาน

ข้อ ๑๕ รองนายกสโมสร มีอำนาจหน้าที่ช่วยนายกสโมสรในการประชุมและบริหารกิจการของสโมสรพนักงานตามที่นายกสโมสรมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสโมสรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกสโมสรทำหน้าที่แทนและให้มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับนายกสโมสรตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓

ข้อ ๑๗ ให้นายกสโมสรเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการสโมสรตามที่คณะกรรมการสโมสร ได้มีมติกำหนดไว้แล้วอย่างน้อยปีละสองครั้ง และอาจสั่งงดการประชุมครั้งใดก็ได้เมื่อเห็นว่ามีเหตุอันสมควร

กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หากนายกสโมสรเห็นว่าควรมีการเรียกประชุมก็ให้เรียกประชุมได้ หรือกรรมการสโมสรจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของจำนวนคณะกรรมการสโมสรทั้งหมดอาจร้องขอให้นายกสโมสรเรียกประชุมก็ได้

ในกรณีที่นายกลีสโมสรเรียกประชุมแล้ว ถ้านายกลีสโมสรไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุมให้ รอนายกลีสโมสรเป็นประธานที่ประชุมแทน และถ้านายกลีสโมสรไม่อาจมาประชุมได้ หรือไม่อยู่ในที่ประชุมให้ ที่ประชุมเลือกกรรมการบริหารสโมสรคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

#### หมวด ๔

##### การประชุมใหญ่สมาชิก

ข้อ ๑๘ ให้นายกลีสโมสรเรียกประชุมใหญ่สมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อ

- (๑) คณะกรรมการสโมสรรายงานผลการดำเนินงานของสโมสรพนักงานให้สมาชิกทราบ
- (๒) พิจารณารับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่ผ่านมา
- (๓) พิจารณารับรองรายงานการเงินของสโมสรพนักงาน
- (๔) พิจารณาเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการสโมสรเห็นสมควร
- (๕) พิจารณาเรื่องอื่นๆ ที่สมาชิกเสนอเข้าวาระการประชุม

ข้อ ๑๙ องค์ประชุม การประชุมใหญ่สมาชิกต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ ของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่จึงเป็นองค์ประชุมได้ ในการประชุมใหญ่ครั้งใดหากไม่ได้องค์ประชุมตามที่ กำหนดไว้และการประชุมนั้นได้เรียกตามคำร้องขอของสมาชิกให้งดการประชุม แต่ถ้าเป็นการประชุมใหญ่ ที่สมาชิกมิได้เป็นผู้ร้องขอให้ นายกลีสโมสรเรียกประชุมใหญ่อีกครั้งหนึ่ง โดยจัดให้มีขึ้นภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรกการประชุมครั้งหลังนี้มีจำนวนสมาชิกมาประชุมเท่าใดให้ถือเป็นองค์ประชุม ตามข้อบังคับนี้

#### หมวดที่ ๕

##### การเงินของสโมสรพนักงาน

ข้อ ๒๐ สโมสรพนักงานอาจมีรายได้หรือการได้มาซึ่งทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินค่าสมาชิกตามข้อ ๙
- (๒) เงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
- (๓) เงินรายได้จากการดำเนินกิจการของสโมสรพนักงาน
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สโมสรพนักงาน
- (๕) เงินรายได้อื่นตามประกาศของสโมสรพนักงาน
- (๖) ดอกผลจากเงินตาม (๑) ถึง (๕)

ข้อ ๒๑ ให้เหรียญกษาปณ์เงินของสโมสรพนักงานตามข้อ ๒๒ ฝากธนาคารพาณิชย์หรือธนาคาร ที่เป็นรัฐวิสาหกิจโดยใช้ชื่อบัญชี “สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์”

ให้นายกลีสโมสร รองนายก และเหรียญกษาปณ์ เป็นผู้ลงนามการฝากและการถอนเงินของสโมสร พนักงานในนามสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

/ ให้เหรียญกษาปณ์...

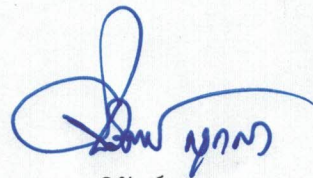
ให้เหรียญกษาปณ์ที่เก็บรักษาเงินและบัญชีเงินฝาก และสามารถถือเงินสดในมือไว้สำรองจ่าย  
ได้ไม่เกินจำนวนวงเงินที่คณะกรรมการบริหารสโมสรกำหนด ตลอดจนทำหน้าที่บันทึกการรับจ่าย เบิกจ่ายและ  
เก็บหลักฐานการเบิกจ่าย

ข้อ ๒๒ นายกสโมสรมีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท และให้แจ้งในที่  
ประชุมคณะกรรมการสโมสรครั้งต่อไป

การสั่งจ่ายเงินเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้นายกสโมสรเป็นผู้สั่งจ่ายโดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการสโมสร

ข้อ ๒๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้คณะกรรมการสโมสรรายงานทางการเงินต่อที่ประชุมใหญ่  
สมาชิกเพื่อพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิรัตน์ สุขสา)

นายกสโมสรพนักงาน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์